

SİNEMA ESERİ SAHİPLERİ MESLEK BİRLİĞİ - SİNEBİR ÜYE DİSİPLİN YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

AMAÇ

MADDE 1- Bu Yönerge ile; Sinema Eseri Sahipleri Meslek Birliği üyelerinin; mevzuata, SİNEBİR tüzüğüne, yönetmelik ve yönergelere ve eser sahipliğinin onur ve saygınlığına, mesleğin örf ve adetlerine uygun olarak, gerek SİNEBİR çalışanları ile ve gerekse diğer üyeler ile aralarındaki ilişkilerin karşılıklı saygı, hoşgörü ve anlayış içinde sürdürülmesi ve olası aykırı tutum ve davranışların yaptırımlarını düzenlemek amaçlanmaktadır.

KAPSAM

MADDE 2- Bu Yönerge hükümleri, SİNEBİR'in asıl ve yararlanan üyelerinin doğrudan veya dolaylı tutum ve davranışlarını kapsamaktadır.

TANIMLAR

MADDE 3- Bu Yönergede söz edilen terimler:

SİNEBİR : Sinema Eseri Sahipleri Meslek Birliği,

KANUN : 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu,

YETKİ BELGESİ YÖNETMELİĞİ: 07/11/2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 31297 sayılı "Meslek Birliklerine Verilecek Yetki Belgesi Hakkında Yönetmelik",

MESLEK BİRLİĞİ YÖNETMELİĞİ:07/04/2022 tarihli ve 31802 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği",

SİNEBİR Tüzüğü : Sinema Eseri Sahipleri Meslek Birliği Tüzüğü,

BAKANLIK : T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı,

ÜYE : SİNEBİR üyesi olan gerçek ve tüzel kişileri,

İfade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

DİSİPLİN YAPTIRIMLARI

MADDE 4- Kasıtlı, hatalı veya kusurlu bazı fiilleri dolayısıyla SİNEBİR üyeleri hakkında uygulanabilecek yaptırımlar aşağıda öngörülmüştür. Bu yönergede öngörülen yaptırımların uygulanabilmesi ancak incelenen konuya ilişkin lehe ve aleyhe bilgi ve belgeler toplandıktan sonra uygulanabilir. Hakkında soruşturma yürütülen üyenin savunması alınmadan üye hakkında karar alınmaz.

- Uyarı
- Kınama
- Hak mahrumiyeti,
- Üyelikten çıkarma

Aynı fiilden dolayı birden fazla madde kapsamında ayrı ayrı yaptırım uygulanmaz. Bu /

durumda Yönergeye aykırı davranışa karşılık gelen en üst yaptırım uygulanır.

Yönergeye aykırı hareket eden bir üyenin, ilgili cezanın sicilinde yer aldığı süre zarfında aynı ihlali tekrar etmesi halinde bir üst ceza uygulanır.

UYARI

MADDE 5- SİNEBİR üyelerine aşağıda belirtilen hallerde uyarı yaptırımı uygulanır.

- a) Geçerli bir mazereti olmaksızın SİNEBİR tarafından yapılan duyurulara cevap vermemek, istenilen bilgi ve belgeleri zamanında iletmemek, yapılan çağrılara uymamak,
- b) İletişim bilgilerine (adres, telefon, e-mail vb.) ilişkin değişiklikleri SİNEBİR'e bildirmemek,
- c) Üyelik aidatının ödemesini yazılı bildirim (mektup, e-mail, GSM hatlarına SMS vb.) rağmen 60 günden daha fazla geciktirmek,
- d) SİNEBİR yararlarını zedeleyici söz ve davranışlarda bulunmak,
- e) SİNEBİR veya çalışanları veya diğer üyeler hakkında resmi makamlara usulsüz şikâyet veya başvurularda bulunmak,
- f) Genel Sekreterlikte yürütülmekte olan iş ve işlemlerle ilgili olarak Üst Kurul üyeleri veya çalışanlar aracılığı ile diğer üyelerden farklı ayrıcalık sağlamaya çalışmak,
- g) SİNEBİR Genel Kurulları ve SİNEBİR'in tüm çalışma mahallerinde çalışma düzenini engelleyici tutum ve davranışlar içinde olmak,
- h) SİNEBİR üyeleri ile aynı eser projesinde çalıştığı sırada SİNEBİR üyelerinin çalışmalarını engelleyici, zorlayıcı ortamlar yaratmak.

Haysiyet Kurulu tarafından verilen 'uyarı' cezasına ilişkin karar, verildiği tarihten itibaren 2 yıl boyunca yürürlükte kalır; 2 yıllık sürenin sonunda üyenin sicilinden silinir.

KINAMA

MADDE 6- SİNEBİR üyelerine, aşağıda belirtilen hallerde kınama yaptırımı uygulanır. İlgili Haysiyet Kurulu kararı, üyeye yazılı olarak bildirilir.

Kınama gerektiren fiiller ve haller şunlardır:

- a) Kendisine 5. madde gereği yapılan yazılı uyarıya rağmen, uyarı konusu fiil veya halleri sürdürmek ve son 2 yıl içinde birden fazla uyarı cezası almak,
- b) SİNEBİR üyesi olsun olmasın başka bir eser sahibinin eser sahipliğini ve/veya eser sahipliği oranını gasp etmek ve/veya gasp etmeye çalışmak
- c) SİNEBİR üyesi olsun olmasın aynı projede yer aldığı ekip arkadaşı diğer eser sahiplerine eser sahibi olmadığı yönünde yazılar imzalatmak ve/veya imzalatmaya çalışmak
- d) Kusurlu davranmak suretiyle SİNEBİR aleyhine yargı yollarına başvurulmasına sebebiyet vermek,
- e) SİNEBİR'e ait araç, gereç, eşya ve benzeri malzemelere kusurlu davranışlarıyla zarar vermek, (SİNEBİR'in zararı ilgili üyeden tazmin hakkı saklıdır.)
- f) Uyarı cezası almasına rağmen, geçerli bir mazereti olmaksızın 30 gün içinde SİNEBİR tarafından yapılan duyurulara cevap vermemek, istenilen bilgi ve belgeleri zamanında iletmemek, yapılan çağrılara riayet etmemek.

Haysiyet Kurulu tarafından verilen 'kınama' cezasına ilişkin karar, verildiği tarihten itibaren /

2 yıl boyunca yürürlükte kalır; 2 yıllık sürenin sonunda üyenin sicilinden silinir.

HAK MAHRUMİYETİ

MADDE 7- Aşağıda yazılı fiilleri işleyen asıl üyeler, karar tarihinden itibaren 4 yıl süresince seçme ve seçilme hakkından mahrum kalır. Yararlanan üyeler açısından ise, bu husus şahsi dosyasına işlenerek asıl üyelik niteliğine hak kazanması durumunda, asıl üyeliği 4 yıl süresince askıya alınır.

Hak Mahrumiyeti cezası alan ve cezası kesinleşen üyeler Genel Kurullara katılamazlar.

- a) Son 2 yıl içinde birden fazla kınama cezası almak,
- b) SİNEBİR çalışanları veya diğer üyeler hakkında yüze karşı veya gıyapta ya da basın-yayın organları, internet veya sosyal medya (twitter, facebook vb.) aracılığıyla hakaret, tahkir edici sözler sarf etmek;
- c) Basın-yayın organları, internet veya sosyal medya (twitter, facebook vb.) aracılığıyla SİNEBİR yararlarını zedeleyici beyanlarda bulunmak;
- d) Kasıtlı eylem ve söylemleriyle SİNEBİR'in çalışmasına, amaçlarını gerçekleştirmesine engel olmak,
- e) SİNEBİR'e sunduğu bildirimlerde kasten yanıltıcı bilgilere yer vermek ve/veya yanıltıcı beyanlarda bulunmak ve bu yolla haksız kazanç elde etmek (Bu maddenin uygulama koşulu; verilen bilginin doğru olmadığı Teknik Bilim Kurulu tarafından tespit edilmesi ve aleyhine karar verilen üyenin, Teknik Bilim Kurulu kararını yargıya taşımayıp kararın kesinleşmesini sağlamasıdır. Aksi durumda yargı kararı beklenir.)

ÜYELİKTEN ÇIKARMA

MADDE 8- Üyelikten çıkarma cezası, aşağıda sayılan fiiller ve hallerin gerçekleşmesi durumunda, Haysiyet Kurulu'nca kararlaştırılır.

- a) Asıl üyeler yönünden, mazeret bildirmeksizin ve yazılı uyarıya rağmen arka arkaya dört Genel Kurultoplantısına katılmamak,
- b) Kasıtlı eylemleriyle SİNEBİR'in idari veya yargı yolu ile doğrudan zarara uğramasına sebebiyet vermek,
- c) Türk Ceza Kanunu kapsamında yüz kızartıcı bir suç işlemek.

Haysiyet Kurulu tarafından verilen bu karara karşı hukuk yollarına başvurulabilir.

Haysiyet Kurulu tarafından verilen 'Üyelikten Çıkarma' cezasına ilişkin karar verildiği tarihten itibaren 3 yıl boyunca yürürlükte kalır.

Kendisine ait olmayan eseri/eserleri kendisine aitmiş gibi bildiren ve Teknik Bilim Kurulu tarafından hiç eseri olmadığı tespit edilen kişilerin üyelikleri otomatik olarak Yönetim Kurulu karar defterine kayıt ile düşer. (Bu maddenin uygulama koşulu; verilen bilginin doğru olmadığı Teknik Bilim Kurulu tarafından tespit edilmesi ve aleyhine karar verilen üyenin, Teknik Bilim Kurulu kararını yargıya taşımayıp kararın kesinleşmesini sağlamasıdır. Aksi durumda yargı kararı beklenir.)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

MADDE 9- SİNEBİR'e kayıtlı üyeler hakkında bu Yönerge'de öngörülen yaptırımları uygulama ve disiplin cezası verme yetkisi SİNEBİR Haysiyet Kuruluna aittir.

/

MADDE 10- Uyarı, kınama, hak mahrumiyeti ve üyelikten çıkarma kararları, üyeye elden ya da noter kanalı ile tebliğ edilir.

Haysiyet Kurulu Kararlarına karşı kanun yolu açıktır. Haysiyet Kurulu kararının üyeye tebliğinden itibaren bir aylık süre içerisinde, üye tarafından karara karşı yargıya müracaat edildiğinin SİNEBİR'e bildirilmemesi halinde karar, SİNEBİR nezdinde kesinleşmiş kabul edilerek gerekli işlemler yapılır.

İnceleme/Soruşturma devam ederken ilgili üyenin SİNEBİR'den istifa etmesi durumunda inceleme/soruşturma askıya alınır. İstifa eden üyenin tekrar SİNEBİR'e üyelik başvurusunda bulunması ve başvurusunun kabulü halinde inceleme/soruşturma kaldığı yerden devam eder. Bu durumda aşağıda belirtilen zamanaşımı süreleri işlemez.

Haysiyet Kurulu tarafından verilen karar, yalnızca 'üyelikten çıkarma' cezası açısından verildiği tarihinden itibaren 3 yıl boyunca yürürlükte kalır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

YÖNERGEDE HÜKÜM BULUNMAMASI

MADDE 11- Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği ile SİNEBİR Tüzüğü kapsamında işlem yapılır.

YÜRÜRLÜK

MADDE 12- Bu Yönerge Genel Kurul tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

YÖNETİM KURULUNUN YETKİSİ

MADDE 13- Yönetim Kurulu, kanun, tüzük, ilgili mevzuatta yapılacak olan değişikliklere ve meslek birlikleri ile ortak lisanslama yapılmasına ilişkin yönergede düzenleme ve değişiklik yapmaya ve olası maddi hataları düzeltmeye yetkilidir.