

SİNEMA ESERİ SAHİPLERİ MESLEK BİRLİĞİ (SİNEBİR)
HAYSİYET KURULU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

AMAÇ

MADDE-1 Bu Yönerge , SİNEBİR Üye Disiplin Yönergesinin yasal platformda ve hakkaniyete uygun, objektif bir şekilde uygulanmasının sağlanması ile Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na, ilgili tüzük, yönetmelik ve yönergelere, eser sahipliğinin onur ve saygınlığına, mesleğin örf ve adetlerine uygun bir davranış içinde bulunacakları inancı ile, üyelerin gerek SİNEBİR ve SİNEBİR çalışanları ile ve gerekse diğer üyeler ile aralarındaki ilişkilerin karşılıklı saygı, hoşgörü ve anlayış içinde sürdürülmesi ve olası aykırı tutum ve davranışların yaptırımlarını düzenlemek ve böylece SİNEBİR hizmetlerinin aksamaksızın en iyi şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır.

KAPSAM

MADDE-2 Bu Yönerge hükümleri, SİNEBİR'e kayıtlı asil ve yararlanan üyelerin tutum ve davranışları karşısında Üye Disiplin Yönergesinin yürütme ve uygulaması kapsamaktadır.

TANIMLAR

MADDE-3 Bu Yönergede söz edilen terimler;

SİNEBİR : Sinema Eseri Sahipleri Meslek Birliği

KANUN : 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu
YÖNETMELİK : Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği

SİNEBİR
TÜZÜĞÜ : Sinema Eseri Sahipleri Meslek Birliği Tüzüğü.

BAKANLIK :T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı

ÜYE : SİNEBİR'in üyesi olan gerçek ve tüzel kişileri,
İfade eder.

DAYANAK

Madde 4 - Bu Yönerge 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu, Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği ile Sinema Eseri Sahipleri Meslek Birliği Tüzüğü'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

HAYSİYET KURULUNUN OLUŞUMU

MADDE-5 Haysiyet Kurulu, Genel Kurulca asil üyeler arasından iki yıl için gizli oyla seçilen üç üyeden oluşur. Ayrıca asil üye sayısından yedek üye seçilir. Haysiyet Kurulu seçimi izleyen

yedi gün içinde asil üyeler içinden bir başkan seçer.

Tüzükte gösterilmek kaydıyla Haysiyet Kuruluna, birliğe üye olmayan kişiler seçilebilir. Bunun için genel kurulda hazır bulunan oyların onda birinin teklifi ile aday gösterilmeleri ve genel kurul tarafından seçilmeleri gerekir. Bu kişilerin sayısı kurul üye tam sayısının salt çoğunluğunu geçemez.

TOPLANTI YETER SAYISI

MADDE-6 Haysiyet Kurulu en az üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve karar alır. Belirlenen toplantı gününde üyelerden biri toplantıya katılamayacak olan üye, mazeretini kurula yazılı bildirmek zorundadır.

Mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyelerin ilgili kurul üyeliği düşer.

HAYSİYET KURULU ÇALIŞMA ESASLARI

MADDE-7 Haysiyet Kurulu, Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine Disiplin Yönergesi hükümlerini uygulamak üzere üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Tayin edilen toplantı gününde üyelerden biri toplantıya katılmadığı takdirde mazeretini yazılı olarak bildirmek zorundadır.

Kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar alır.

Yönetim Kurulu tarafından, Haysiyet Kurulunda yer alan bir asıl üyenin Haysiyet Kuruluna sevki halinde, Kurula sevk edilen üyenin görevi karar kesinleşinceye kadar askıya alınır; bu süre boyunca seçilen yedek üye, Haysiyet Kurulunda görev alır. Haysiyet Kurulu kararı sonucu kesinleşmiş disiplin cezası alan kurul üyesinin Haysiyet Kurulu üyeliği düşer.

HAYSİYET KURULUNUN GÖREVLERİ

MADDE-8 Haysiyet Kurulu, disiplin yönergesini uygulamakla görevlidir. Disiplin yönergesi Haysiyet Kurulunca hazırlanır, Yönetim Kurulunca incelenir ve genel kurulca kabul edilir.

Haysiyet Kurulunca; resen ya da Yönetim Kurulunun talebi üzerine disiplin incelemesi yapılır ve disiplin yönergesinde öngörülen disiplin cezaları ile üyelikten çıkarmaya ilişkin kararlar verilir.

Haysiyet Kurulu kararlarına karşı yargı yolu açıktır.

Haysiyet Kurulu, Yönetim Kurulunun talebi üzerine, SİNEBİR'e kayıtlı üyeler hakkında Üye Disiplin Yönergesinde öngörülen usul ve esaslara uygun olarak soruşturma yapar, gerekli görülmesi halinde Yönergede öngörülen yaptırımları uygular.

HAYSİYET KURULUNA KONUNUN SEVKİ

MADDE -9

a) Disiplin yaptırımını uygulanmasını gerektiren bir durumun oluşumu üzerine Genel Sekreterlik gerekli ön hazırlıkları yaparak konuyu Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunar. Yönetim Kurulu gerekli görmesi halinde konuyu Haysiyet Kuruluna sevk eder.

b) Yönetim Kurulu konunun önemini dikkate alarak Genel Sekteterlik'in sevkini beklemeksizin gerekli kanıtları geciktirmeksizin toplayarak inceleme dosyasını Haysiyet

Kuruluna sevk eder.

HAYSİYET KURULUNUN ÇALIŞMA ESASLARI

MADDE-10 Haysiyet Kurulu, Yönetim Kurulu'nun kararı üzerine toplanır. Haysiyet Kurulu, ilgili üyeden tebliğ tarihinden başlamak üzere en fazla yedi günlük bir süre tanıyarak yazılı savunmasını talep eder. Üye savunmasını bizzat Kurul toplantısına katılarak da yapabilir. Ayrıca üye; tanık dinletme, belge sunma veya soruşturma belgelerini tetkik etme ve kendisi ile ilgili hazırlanan belgelerden suret alma hakkını kullanabilir.

Haysiyet Kurulu, kendisine sevk eden konuyla ilgili olarak, ilk toplantı tarihinden itibaren bir ay içinde karar vermekle yükümlüdür. Kurul, incelenen konunun özelliklerini göz önünde bulundurarak Genel Sekreterlik Hukuk Bölümünden görüş talep edebilir. Hukuk işleri Bölümü Disiplin Yönergesi uyarınca soruşturma konusu hakkında görüşünü belirtir. Kurul kararlarında çekimser oy kullanılmaz. Kararlar üye tam sayısının salt çoğunluk ile alınır.

Alınan karar, gereği için Yönetim Kurulu'na gönderilir. Uyarı, kınama, hak mahrumiyeti ve üyelikten çıkarma kararları, üyeye elden ya da noter marifetiyle tebliğ edilir. Noter marifetiyle yapılacak tebligat üyenin SİNEBİR'de kayıtlı adresine yapılır. Üyenin güncel adresini SİNEBİR'e bildirmemesi halinde, SİNEBİR'de kayıtlı adresine yapılan tebligat geçerli sayılır.

Haysiyet Kurulu Kararlarına karşı yargı yoluna başvurulabilir. Haysiyet Kurulu kararının üyeye tebliğinden itibaren bir aylık süre içerisinde, üye tarafından karara karşı yargı yoluna başvurulduğunun SİNEBİR'e bildirilmemesi halinde karar, SİNEBİR nezdinde kesinleşmiş kabul edilerek gerekli işlemler yapılır.

Haysiyet Kurulu tarafından yürütülen soruşturma ve kovuşturma gizlidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

HAYSİYET KURULU KARARLARINDA DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

MADDE-11 Sayılanlarla sınırlı olmamak üzere Haysiyet Kurulu Kararlarında;

- a) Üyenin savunması alınıp, konu ile ilgili tüm bilgi ve belgeler toplanmadan önce fiile ilişkin kanaat belirtir nitelikli bir karar almamakla,
- b) Disiplin suçunun oluşup oluşmadığı ile ilgili olmayan değerlendirilmelerde bulunmamakla,
- c) Ceza tayini sırasında ilgili fıkralarda öngörülen fiil ve hallerin tam olarak oluşup oluşmadığının irdelenmekle yükümlüdür.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

ÖZLÜK HAKLARI

MADDE-12 Haysiyet Kurulu üyelerine, SİNEBİR tüzüğü doğrultusunda ödeme yapılır.

YÖNERGEDE HÜKÜM BULUNMAMASI

Madde 13 – Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği ile SİNEBİR Tüzüğü kapsamında işlem yapılır.

YÜRÜRLÜK

MADDE-14 Bu Yönerge, Genel Kurul tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer ve Genel Kurul tarafından değiştirilmediği veya feshedilmediği sürece yürürlükte kalır.